



FEMINISME SINDICAL per a la igualtat real

Dones en el mercat laboral: Radiografia comarcal

8març2025

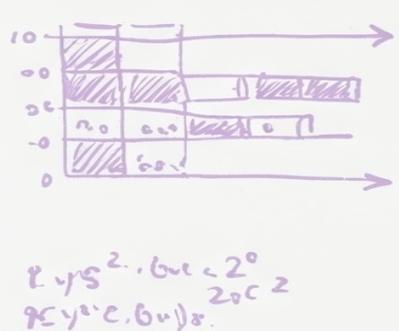


País Valencià
Ribera, Safor, Vall d'Albaida,
Costera i Canal de Navarrés

$4.5 = 1/6$
 $-(100/1) - (100/2)$



FEMINISME SINDICAL
per a la igualtat real



UGT

País Valencià
Ribera, Safor, Vall d'Albaida,
Costera i Canal de Navarrés

$-3 X - HOPC$
 $=3 C - FN$
 $=5 C - 8\%$
 $=5 X FN$
 $=3 C - 0\%$



Con motivo del 8 de marzo, **UGT-PV** en la Ribera, la Safor, La Costera, Vall d'Albaida y Canal de Navarrés publica la edición 2025 del informe denominado **Mujeres en el mercado laboral: Radiografía comarcal**.

El informe que hemos elaborado analiza 10 indicadores relevantes para visualizar con detalle como ha evolucionado en el último año la situación de las mujeres en los mercados laborales comarcales. De esta manera, se trata de determinar la capacidad de continuar ejerciendo efectos positivos de las medidas introducidas por la reforma laboral de 2021 o por otras innovaciones legislativas igualmente importantes, como las sucesivas subidas del SMI o la normativa sobre planes de igualdad y la de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.

Así, de la lectura de las cifras estadísticas, y sin que los cambios respecto al año anterior alcancen la envergadura que logró inicialmente la reforma laboral, podemos afirmar que el nuevo enfoque de la legislación laboral y medidas como los planes de igualdad, entre otras, siguen mejorando visiblemente las condiciones de trabajo y el acceso al empleo de las mujeres.

A pesar de todo, y aunque reconocemos y valoramos muy positivamente las medidas que han propiciado estos cambios, la realidad es que no se vislumbra un cierre definitivo de las brechas existentes en el mundo del trabajo entre mujeres y hombres. A modo de ejemplo, señalaremos que solo la mitad de las mujeres que trabajan tienen un contrato indefinido a tiempo completo, mientras que en el caso de los hombres esta modalidad alcanza a tres de cada cuatro.

Lo cierto es que debemos perseverar y seguir defendiendo la orientación de las medidas porque con los datos en la mano es indiscutible que funcionan, gracias también a nuestro esfuerzo sindical para impulsar en las empresas planes de igualdad que han contribuido decisivamente a la reducción de brechas.

Sin duda, las desigualdades que evidencian los datos que muestra este informe no solo se limitan al mundo del trabajo, sino que se extienden a innumerables ámbitos de la vida cotidiana, libertades y derechos fundamentales de las mujeres, de manera que se configura como uno de los agujeros negros más aberrantes de nuestra sociedad democrática.

En definitiva, la conmemoración del 8 de marzo, **Día internacional de las mujeres**, debe servir un año más para exigir un impulso que nos lleve a lograr nuevos objetivos feministas en todos los terrenos y para que todas y todos reconozcamos el mundo del trabajo como espacio clave para generar avances. Tal como dice nuestro lema de este año: **feminismo sindical para la igualdad real**.

Pilar Mora Martínez
Secretaria de Formación, Empleo e
Igualdad de Género UGT-PV

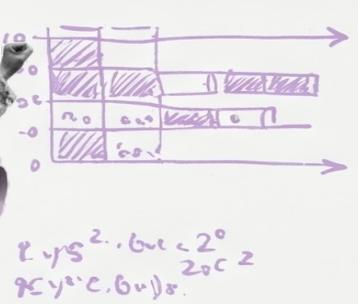
Raül Roselló Gregori
Secretario General Comarcal
UGT-PV

Silvia Valero González
Secretaria Comarcal de Empleo e
Igualdad

$4.5 = 1 = 6$
 $-(1100)/x - (10 \times 0/2)$



FEMINISME SINDICAL
per a la igualtat real



-3 X - Hore
=3 C - FN
=5 C - 8%
=5 X FN
=3 C - 0%

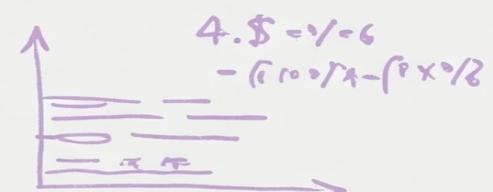


2. y 5 2. 6 u e 2°
75 y 2. 6 u 1°



S11 = 18%
C1. \$ 12016
C1%

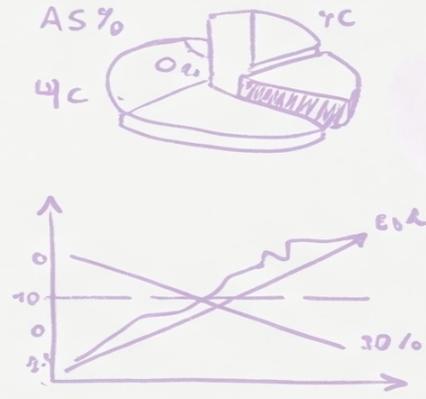
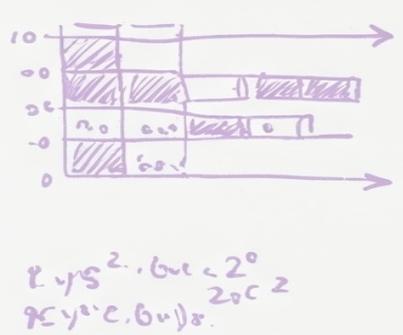
La Ribera



País Valencià
Ribera, Safor, Vall d'Albaida,
Costera i Canal de Navarrés



FEMINISME SINDICAL
per a la igualtat real



UGT 
La Ribera

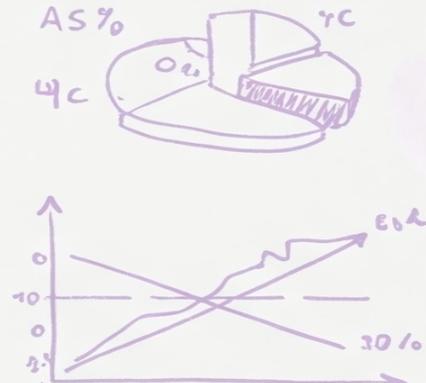
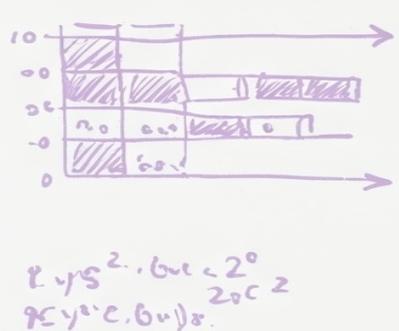
Indicador 1. Porcentaje de mujeres sobre el total de cotizantes a la seguridad social en régimen general

La participación de las mujeres en el mercado laboral de la Ribera representa el 41,67 % del total de cotizantes a la seguridad social. Se trata de un porcentaje similar al que encontrabamos en la comarca el año anterior aunque haya una evolución ligeramente favorable que permite reducir la brecha de desigualdad existente para este indicador. El conjunto de la comarca de la Ribera se ve condicionado por la baja presencia de las mujeres en la Ribera Baixa, debido sobretodo a la baja representación de éstas en el sector de la industria. Aunque la situación ha mejorado en este último año, la participación femenina en el mercado laboral de la Ribera Baixa se limita al 35,94 % del número de cotizantes.

Afiliacions a la Seguretat Social en Règim General. Percentatge de dones sobre el total de cotitzants 2023-2024

	2023 - 4t trimestre			2024 - 4t trimestre		
	Ambdós sexes	Dones	Dones	Ambdós sexes	Dones	Dones
	Total	Total	%	Total	Total	%
La Ribera Alta	53642	23699	44,18%	54878	24311	44,30%
La Ribera Baixa	26375	9090	34,46%	25207	9059	35,94%
La Ribera	80017	32789	40,98%	80085	33370	41,67%

Font: Institut Valencià d'Estadística (IVE)



UGT

La Ribera

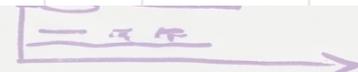
Indicador 2. Porcentaje de mujeres en contratación temporal

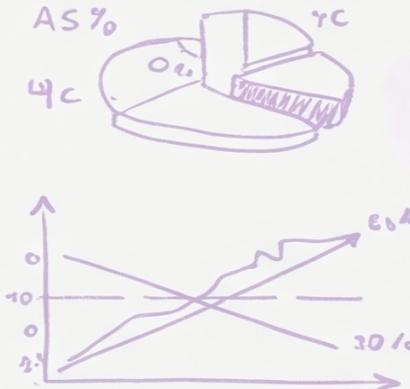
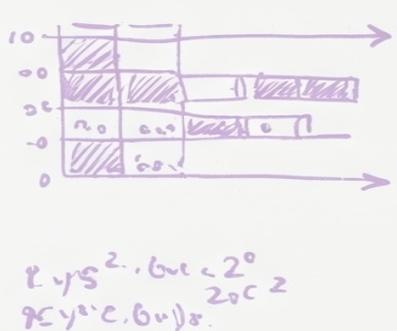
El mercado laboral comarcal mantiene un porcentaje de temporalidad similar respecto al 2023, con una ligera tendencia a la reducción para ambos sexos que muestra la vigencia de las medidas de la reforma laboral. No partíamos, sin embargo, de la misma situación, dado que en 2021 los hombres tenían una temporalidad del 23,59 %, mientras que la de las mujeres era del 30,44%. Aunque constatamos que la evolución ha sido favorable y la brecha de desigualdad se ha reducido, debemos indicar también que la temporalidad sigue castigando en mayor medida a las mujeres, cuyo porcentaje de temporalidad se sitúa en el 12,40 %, mientras que para los hombres es del 7,50 %.

Afiliacions a la Seguretat Social Règim general. Percentatge contractació temporal 2023-2024

	2023 - 4t trimestre						2024 - 4t trimestre					
	Hòmens		%	Dones		%	Hòmens		%	Dones		%
	Total	Contracte temporal	Temporals	Total	Contracte temporal	Temporals	Total	Contracte temporal	Temporals	Total	Contracte temporal	Temporals
La Ribera Alta	29943	2421	8,09%	23699	3158	13,33%	30567	2288	7,49%	24311	3077	12,66%
La Ribera Baixa	17285	1401	8,11%	9090	995	10,95%	16148	1215	7,52%	9059	1062	11,72%
La Ribera	47228	3822	8,09%	32789	4153	12,67%	46715	3503	7,50%	33370	4139	12,40%

Font: Institut Valencià d'Estadística (IVE)





UGT La Ribera

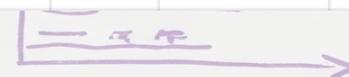
Indicador 3. Contratación indefinida a tiempo completo

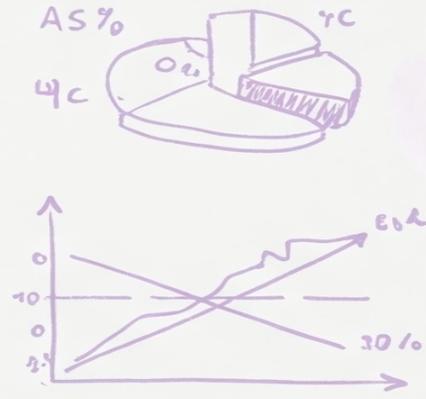
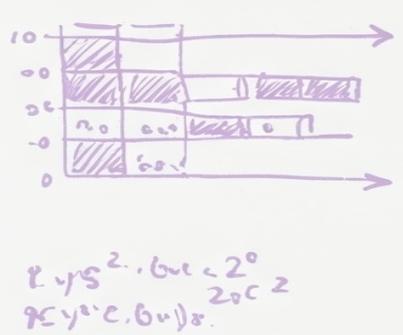
La evolución del porcentaje de cotizantes a la seguridad social con contrato indefinido a tiempo completo favorece a ambos sexos y, sin embargo, es un indicador muy evidente de la desigualdad en el mercado laboral entre hombres y mujeres. Así, mientras entre los hombres ya alcanza al 78,85% de los cotizantes, las mujeres se quedan en este indicador clave para analizar la calidad del empleo en un 47,81 %.

Afiliacions a la Seguretat Social Règim General. Contractació Indefinida a temps complet 2023-2024

	2023 - 4t trimestre						2024 - 4t trimestre					
	Hòmens			Dones			Hòmens			Dones		
	Total	Indefinit - T. Complet	%	Total	Indefinit - T. Complet	%	Total	Indefinit - T. Complet	%	Total	Indefinit - T. Complet	%
La Ribera Alta	29943	22802	76,15%	23699	10501	44,31%	30567	23623	77,28%	24311	11309	46,52%
La Ribera Baixa	17285	14065	81,37%	9090	4697	51,67%	16148	13210	81,81%	9059	4645	51,27%
La Ribera	47228	36867	78,06%	32789	15198	46,35%	46715	36833	78,85%	33370	15954	47,81%

Font: Institut Valencià d'Estadística (IVE)





UGT

La Ribera

Indicador 4. Porcentaje de contratos a tiempo parcial en la seguridad social en régimen general

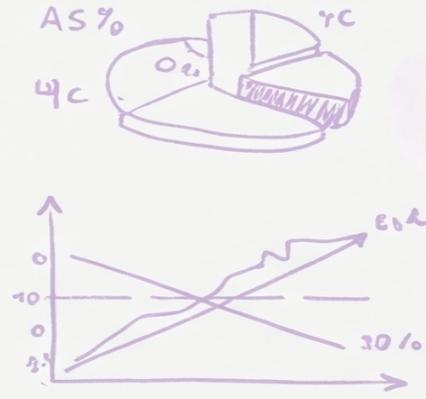
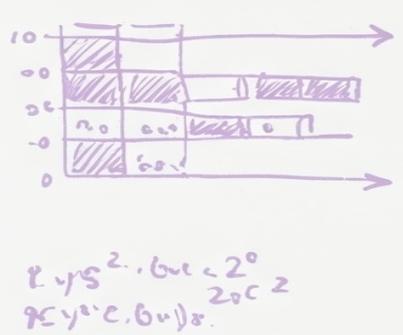
El peso total del empleo a tiempo parcial ha aumentado ligeramente para ambos sexos en el periodo analizado. No obstante, los datos confirman que las mujeres siguen soportando niveles muy superiores de parcialidad. Así, mientras solo un 7,35 % de los cotizantes hombres de la comarca de la Ribera tiene un contrato a tiempo parcial, en el caso de las mujeres este porcentaje alcanza el 23,45 %.

Afiliacions a la Seguretat Social Règim General. Percentatge temps parcial 2023-2024

	2023 - 4t trimestre						2024 - 4t trimestre					
	Hòmens			Dones			Hòmens			Dones		
	Total	Temps parcial	%	Total	Temps parcial	%	Total	Temps parcial	%	Total	Temps parcial	%
La Ribera Alta	29943	2400	8,02%	23699	5598	23,62%	30567	2490	8,15%	24311	5894	24,24%
La Ribera Baixa	17285	929	5,37%	9090	1707	18,78%	16148	944	5,85%	9059	1931	21,32%
La Ribera	47228	3329	7,05%	32789	7305	22,28%	46715	3434	7,35%	33370	7825	23,45%

Font: Institut Valencià d'Estadística (IVE)





UGT La Ribera

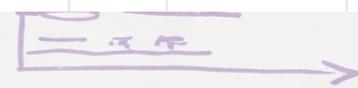
Indicador 5. Porcentaje de fijos discontinuos en la seguridad social en régimen general

Los porcentajes de cotizantes a la seguridad social de fijos discontinuos ha descendido ligeramente respecto al 2023. Se sigue manteniendo el objetivo buscado por la reforma laboral de bajar la temporalidad y como sistema para mantener la relación laboral en periodos de no actividad y generar derechos anteriormente inexistentes. Sin embargo, la afectación de la discontinuidad ya era tremendamente desigual entre hombres y mujeres y esto no ha cambiado en absoluto. Así, mientras solo un 7,50 % de los cotizantes hombres en la Ribera tienen un contrato fijo discontinuo, en el caso de las mujeres este porcentaje se sitúa en el 19,33 %.

Afiliacions a la Seguretat Social Règim General. Percentatge Fixos discontinus 2023-2024

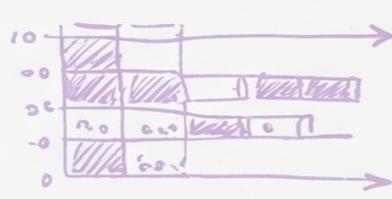
	2023 - 4t trimestre						2024 - 4t trimestre					
	Hòmens			Dones			Hòmens			Dones		
	Total	Fixos discontinus	%	Total	Fixos discontinus	%	Total	Fixos discontinus	%	Total	Fixos discontinus	%
La Ribera Alta	29943	2681	8,95%	23699	5205	21,96%	30567	2503	8,19%	24311	4768	19,61%
La Ribera Baixa	17285	1174	6,79%	9090	1891	20,80%	16148	1002	6,21%	9059	1684	18,59%
La Ribera	47228	3855	8,16%	32789	7096	21,64%	46715	3505	7,50%	33370	6452	19,33%

Font: Institut Valencià d'Estadística (IVE)





FEMINISME SINDICAL
per a la igualtat real



$2 \cdot 10^2 \cdot 600 = 2^0$
 $95 \cdot 10^2 \cdot 600 \cdot 10$



UGT 
La Ribera

$-3 X - 100C$
 $= 3 C - 8\%$
 $= 5 X 10\%$
 $= 3 C - 10\%$

$100 SA\%$



$S11 = 1/5\%$
 $C1. \$ 1/2\%$
 $C1\%$

Indicador 6. Tasa de actividad según sexo

La tasa de actividad para la Ribera Alta y la Ribera Baixa, ha evolucionado de manera diferente en cada comarca, mientras la Ribera Alta la brecha se va acortando ligeramente entre hombres y mujeres, sin embargo en la Ribera Baixa aumenta respecto a la tasa masculina. Aunque en los dos territorios la situación de desigualdad no se ha revertido ya que la tasa de actividad para los hombres ronda en el 80 %, mientras que la de las mujeres se queda más de 6 puntos por debajo.

Taxes d'activitat 4t trimestre 2023-2024 segons sexe

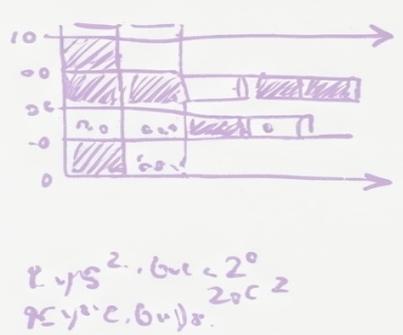
	2023 - 4t trimestre			2024 - 4t trimestre				
	Hòmens	Dones	Bretxa	Hòmens	Dones	Bretxa	Variació	Variació
	Taxa d'activitat	Taxa d'activitat	Bretxa	Taxa d'activitat	Variació	Taxa d'activitat	Variació	Bretxa
La Ribera Alta	80,49	73,44	-7,05	79,4	-1,09	72,72	-0,72	-6,68
La Ribera Baixa	81,33	74,68	-6,65	80,52	-0,81	72,65	-2,03	-7,87

Font: Institut Valencià d'Estadística (IVE)

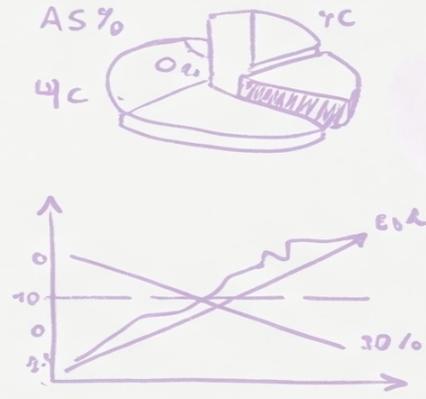




FEMINISME SINDICAL
per a la igualtat real



2. y 5 2. bue c 2°
95 y 2 c. b u 18.



UGT
La Ribera

Indicador 7. Tasa de ocupación según sexo

La tasa de empleo para la Ribera Alta y la Ribera Baixa, con una brecha de más de 11 puntos antes de la reforma laboral, en la actualidad se mantiene en los mismos niveles respecto al 2023. Evoluciona favorablemente en las mujeres de la Ribera Alta mientras que en los hombres prácticamente se mantiene la misma tasa, que produce un ligero descenso de la brecha entre ambos sexos. Aun así la situación de desigualdad no se ha revertido ya que la tasa de empleo para los hombres supera el 70 %, mientras que la de las mujeres se queda 6,91 puntos por debajo en el caso de la Ribera Alta y 6,12 en la Ribera Baixa.

Taxes d'ocupació 4t trimestre 2023-2024 segons sexe

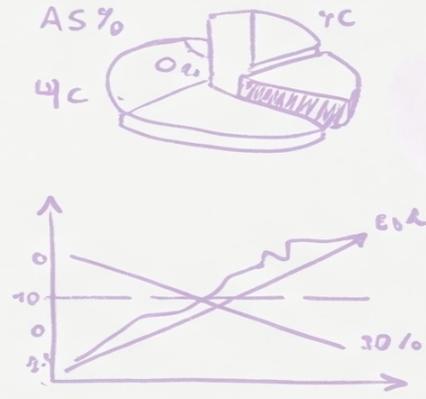
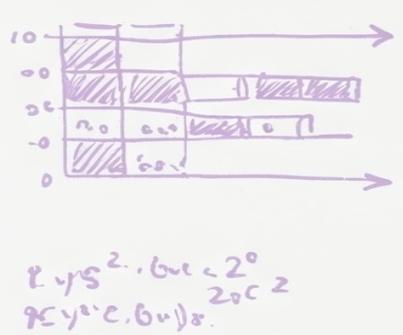
	2023 - 4t trimestre			2024 - 4t trimestre				
	Hòmens	Dones	Bretxa	Hòmens	Variació	Dones	Variació	Bretxa
	Taxa d'ocupació	Taxa d'ocupació		Taxa d'ocupació		Taxa d'ocupació		
La Ribera Alta	70,73	63,32	-7,41	70,36	-0,37	63,45	0,13	-6,91
La Ribera Baixa	70,65	64,67	-5,98	70,35	-0,3	64,23	-0,44	-6,12

Font: Institut Valencià d'Estadística (IVE)





FEMINISME SINDICAL
per a la igualtat real



UGT 
La Ribera

Indicador 8. Tasa de desempleo según sexo

La tasa de desempleo mejora en el periodo analizado para ambos sexos. A efectos del análisis por sexos, se constata que el desempleo sigue afectando en mayor medida a las mujeres con un 12,75% que a los hombres (11,38%) en la Ribera Alta, sin embargo en la Ribera Baixa el desempleo afecta más a los hombres con un 12,62% frente a las mujeres con un 11,58%.

Taxes de desocupació 4t trimestre 2023-2024 segons sexe

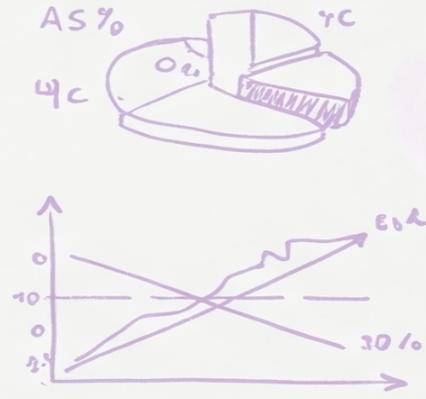
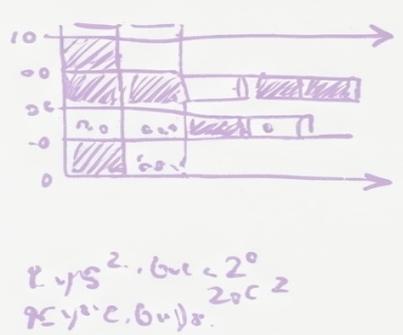
	2023 - 4t trimestre			2024 - 4t trimestre				
	Hòmens	Dones	Bretxa	Hòmens	Variació	Dones	Variació	Bretxa
	Taxa de desocupació	Taxa de desocupació		Taxa de desocupació		Taxa de desocupació		
La Ribera Alta	12,13	13,78	1,65	11,38	-0,75	12,75	-1,03	1,37
La Ribera Baixa	13,13	13,41	0,28	12,62	-0,51	11,58	-1,83	-1,04

Font: Institut Valencià d'Estadística (IVE)





FEMINISME SINDICAL
per a la igualtat real



UGT 
La Ribera

Indicador 9. Contratos registrados anualmente, según sexo

La dinámica del mercado laboral de la Ribera muestra una brecha de desigualdad importante en lo que se refiere al número total de contratos realizados en el conjunto del año 2023. Así, en la Ribera Alta y la Ribera Baixa se producen situaciones similares, con una distribución de contratos aproximada de 55,83 % para los varones y 44,17 % para las mujeres.

Contractes registrats segons sexe. Total anual 2024

	2024 – Total contractes					
	Ambdós sexes	Hòmens	%	Dones	%	Bretxa
La Ribera Alta	61629	34985	56,77%	26644	43,23%	-13,53%
La Ribera Baixa	29793	16057	53,90%	13736	46,10%	-7,79%
La Ribera	91422	51042	55,83%	40380	44,17%	-11,66%

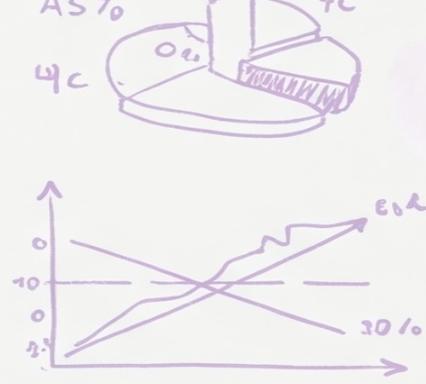
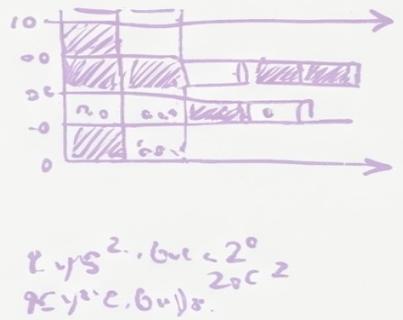
Font: Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). LABORA - Servei Valencià d'Ocupació i Formació

Handwritten note:  = 4.0%

Hand-drawn arrow pointing right.



FEMINISME SINDICAL
per a la igualtat real



UGT 
La Ribera

Indicador 10. Contratos indefinidos registrados anualmente, según sexo

El reparto de los contratos indefinidos realizados a lo largo del año pasado es uno de los indicadores que muestra en toda su crudeza el desigual acceso al empleo entre hombres y mujeres. Así, en la comarca de la Ribera el 63,98% de los contratos indefinidos firmados se han concertado con hombres, mientras que las mujeres apenas han protagonizado el 36,02 %, esto es, una brecha de casi 28 puntos.

Contractes indefinits registrats segons sexe. Total contractes indefinits 2024

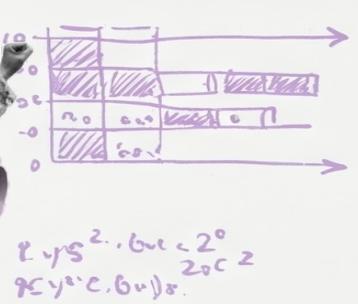
	2024 – Total contractes indefinits					
	Ambos sexes	Hombres	%	Mujeres	%	Bretxa
La Ribera Alta	27472	18126	65,98%	9346	34,02%	-31,96%
La Ribera Baixa	12054	7161	59,41%	4893	40,59%	-18,82%
La Ribera	39526	25287	63,98%	14239	36,02%	-27,95%

Font: Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). LABORA - Servei Valencià d'Ocupació i Formació





FEMINISME SINDICAL
per a la igualtat real



-3 X - Hore
=3 C - FN
=5 C - 8%
=5 X FN
=3 C - 0%



2 y 5 2.6 u c 2°
75 y 2.6 u) 2°

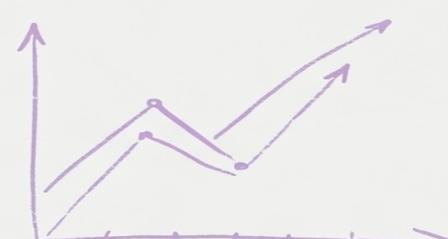
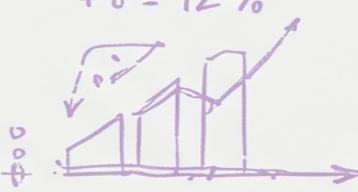


S11 = 18%
C1. \$ 12016
C1%

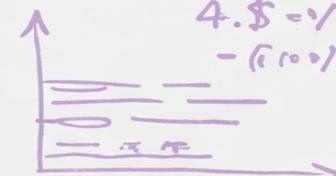
La Safor



45 = 12%



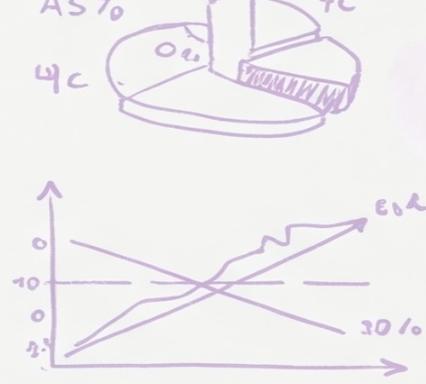
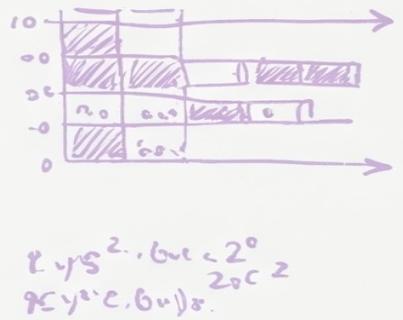
4.5 = 1/6
= (100/1) - (100/2)



País Valencià
Ribera, Safor, Vall d'Albaida,
Costera i Canal de Navarrés



FEMINISME SINDICAL
per a la igualtat real



UGT 
La Safor

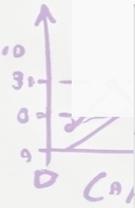
Indicador 1. Porcentaje de mujeres sobre el total de cotizantes a la seguridad social en régimen general

La participación de las mujeres en el mercado laboral de la Safor representa el 49,45 % del total de cotizantes a la seguridad social. Se trata de un porcentaje que avanza ligeramente respecto al año 2023, el cual se situaba en el 49,10 %, de manera que con la mejora producida este indicador se encuentra ya virtualmente en una situación de equilibrio en la distribución del número de cotizantes por sexos.

Afiliacions a la Seguretat Social en Règim General. Percentatge de dones sobre el total de cotitzants 2023-2024

	2023 - 4t trimestre			2024 - 4t trimestre		
	Ambdós sexes	Dones	Dones	Ambdós sexes	Dones	Dones
	Total	Total	%	Total	Total	%
La Safor	41738	20493	49,10%	44074	21796	49,45%

Font: Institut Valencià d'Estadística (IVE)





FEMINISME SINDICAL
per a la igualtat real

$2 \cdot 15^2 \cdot 6 \cdot 2^0$
 $2^0 \cdot 2$
 $2^0 \cdot 2$



-3 X - HoPC
-3 C - FN
-5 X FN
-5 C - D%

UGT 
La Safor

$S11 = 1/5\%$
 $C1. \$ 1/2\%$
 $C1\%$

Indicador 2. Porcentaje de mujeres en contratación temporal

El mercado laboral comarcal mantiene un porcentaje de temporalidad similar respecto al 2023, con una ligera tendencia a la reducción para ambos sexos que muestra la vigencia de las medidas de la reforma laboral. Sin embargo, aunque la situación de partida era bastante similar antes de la reforma laboral, ya que el porcentaje de temporalidad se situaba en alrededor del 28 % para los dos sexos, la evolución ha sido menos favorable para las mujeres. Así, mientras que la temporalidad alcanza al 6,43% de los hombres, entre las mujeres se sitúa en el 8,19 %.

Afiliacions a la Seguretat Social Règim general. Percentatge contractació temporal 2023-2024

	2023 - 4t trimestre						2024 - 4t trimestre					
	Hòmens		%	Dones		%	Hòmens		%	Dones		%
	Total	Contracte temporal	Temporals	Total	Contracte temporal	Temporals	Total	Contracte temporal	Temporals	Total	Contracte temporal	Temporals
La Safor	21245	1453	6,84%	20493	1766	8,62%	22278	1432	6,43%	21796	1786	8,19%

Font: Institut Valencià d'Estadística (IVE)

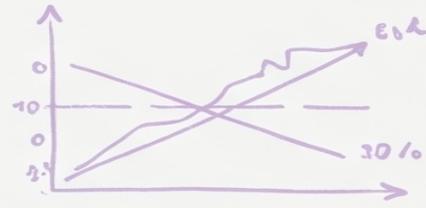




FEMINISME SINDICAL
per a la igualtat real



$2 \cdot y^2 \cdot b^2 = 2^2$
 $9x^2 \cdot c \cdot b^2 = 2^2$



-3 X - HoPC
-3 C - FN
-5 X FN
-5 C - D%

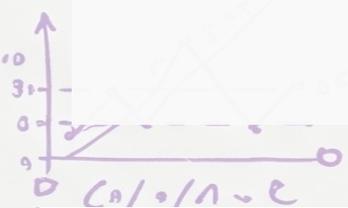
UGT 
La Safor



$S11 = 1/5\%$
 $C1.S = 1/2\%$
 $C1\%$

Indicador 3. Contratación indefinida a tiempo completo

La evolución del porcentaje de cotizantes a la seguridad social con contrato indefinido a tiempo completo favorece a ambos sexos y, sin embargo, es un indicador muy evidente de la desigualdad en el mercado laboral entre hombres y mujeres. Así, mientras entre los hombres ya alcanza al 69,18 % de los cotizantes, las mujeres se quedan en este indicador clave para analizar la calidad del empleo en un escaso 44,18 %.

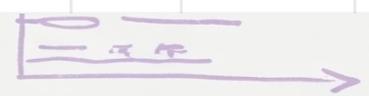


$45 = 12\%$

Afiliacions a la Seguretat Social Règim General. Contractació Indefinida a temps complet 2023-2024

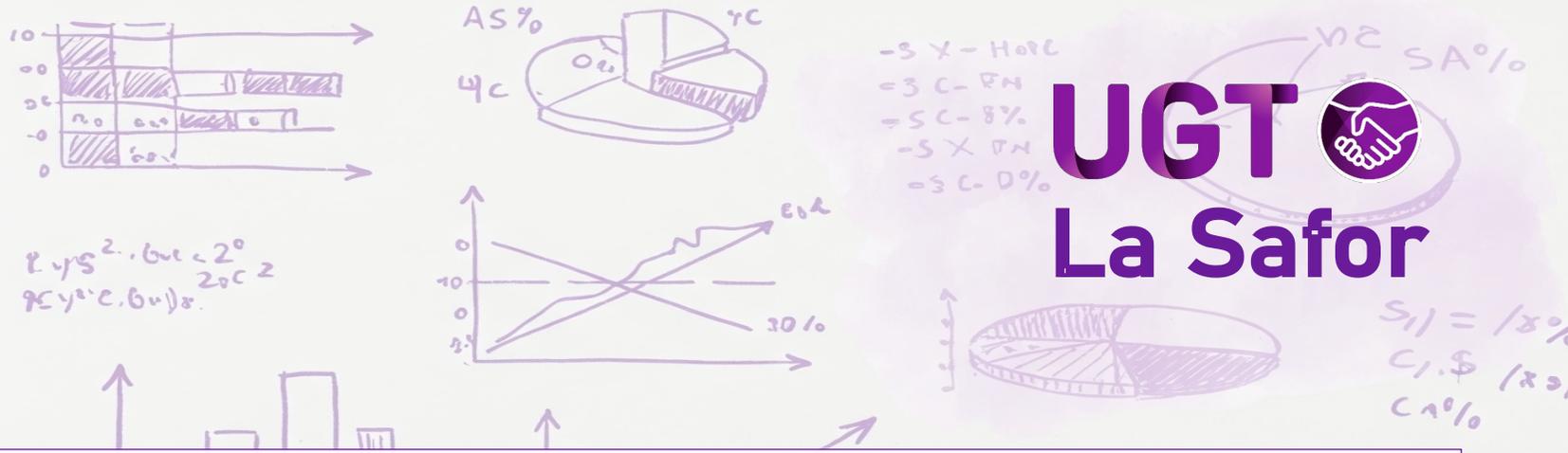
	2023 - 4t trimestre						2024 - 4t trimestre					
	Hòmens			Dones			Hòmens			Dones		
	Total	Indefinit - T. Complet	%	Total	Indefinit - T. Complet	%	Total	Indefinit - T. Complet	%	Total	Indefinit - T. Complet	%
La Safor	21245	14515	68,32%	20493	8641	42,17%	22278	15413	69,18%	21796	9629	44,18%

Font: Institut Valencià d'Estadística (IVE)





FEMINISME SINDICAL
per a la igualtat real



UGT 
La Safor

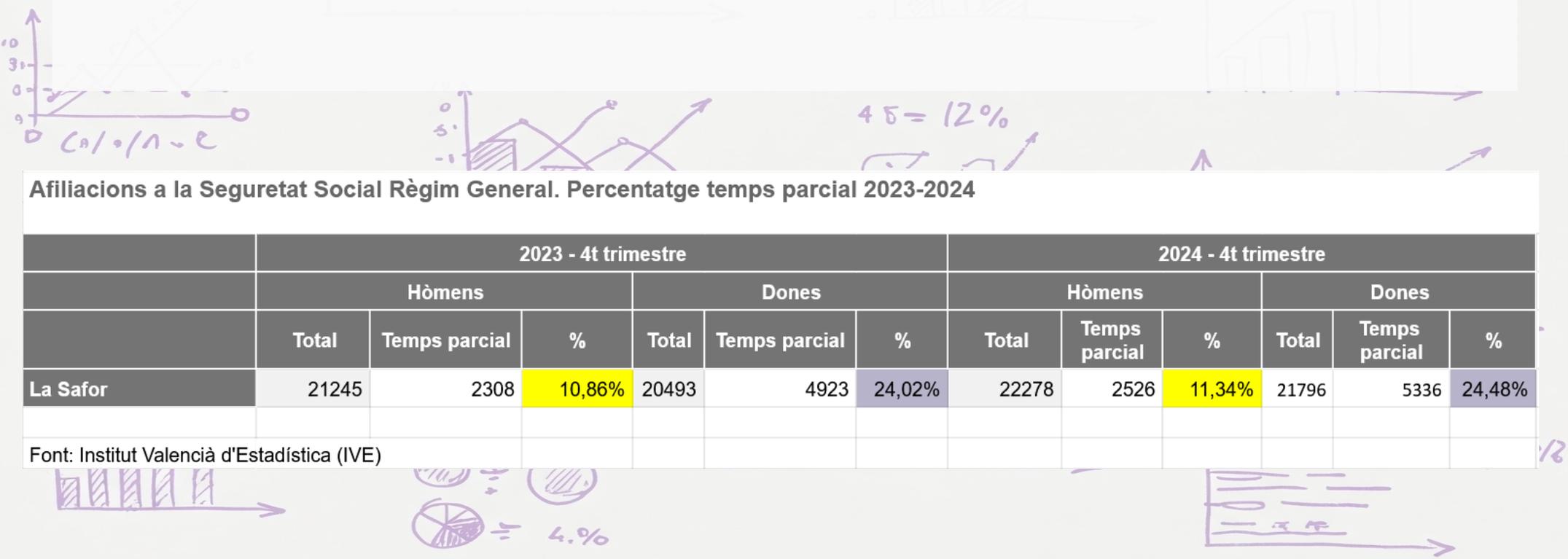
Indicador 4. Porcentaje de contratos a tiempo parcial en la seguridad social en régimen general

El peso total del empleo a tiempo parcial asciende ligeramente para ambos sexos en el periodo analizado. No obstante, los datos confirman que las mujeres siguen soportando niveles muy superiores de parcialidad. Así, mientras solo un 11,34 % de los cotizantes hombres de la comarca de la Safor tiene un contrato a tiempo parcial, en el caso de las mujeres este porcentaje alcanza el 24,48 %.

Afiliacions a la Seguretat Social Règim General. Percentatge temps parcial 2023-2024

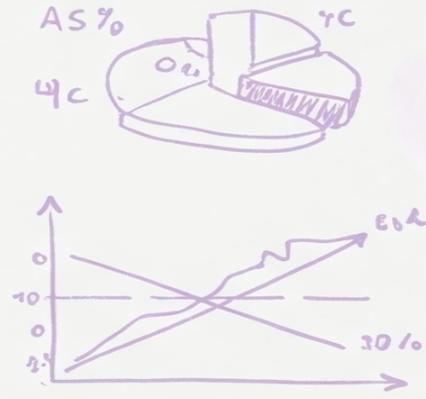
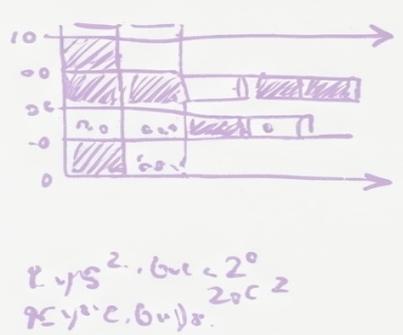
	2023 - 4t trimestre						2024 - 4t trimestre					
	Hòmens			Dones			Hòmens			Dones		
	Total	Temps parcial	%	Total	Temps parcial	%	Total	Temps parcial	%	Total	Temps parcial	%
La Safor	21245	2308	10,86%	20493	4923	24,02%	22278	2526	11,34%	21796	5336	24,48%

Font: Institut Valencià d'Estadística (IVE)





FEMINISME SINDICAL
per a la igualtat real



UGT 
La Safor

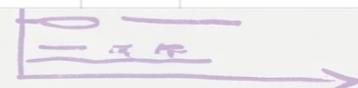
Indicador 5. Porcentaje de fijos discontinuos en la seguridad social en régimen general

Los porcentajes de cotizantes a la seguridad social de fijos discontinuos ha descendido ligeramente respecto al 2023. Se sigue manteniendo el objetivo buscado por la reforma laboral de bajar la temporalidad y como sistema para mantener la relación laboral en periodos de no actividad y generar derechos anteriormente inexistentes. Sin embargo, la afectación de la discontinuidad ya era tremendamente desigual entre hombres y mujeres y esto no ha cambiado en absoluto. Así, mientras solo un 13,88 % de los cotizantes hombres en la Safor tienen un contrato fijo discontinuo, en el caso de las mujeres este porcentaje se sitúa en el 25,58 %.

Afiliacions a la Seguretat Social Règim General. Percentatge Fixos discontinus 2023-2024

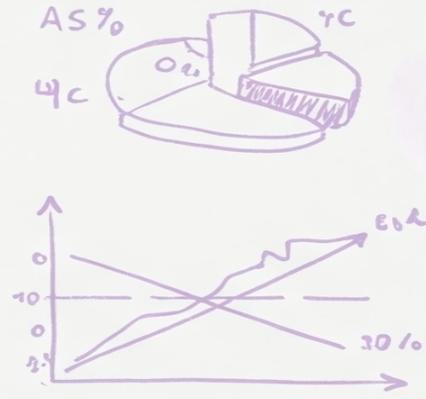
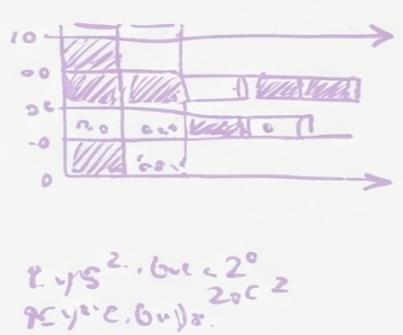
	2023 - 4t trimestre						2024 - 4t trimestre					
	Hòmens			Dones			Hòmens			Dones		
	Total	Fixos discontinus	%	Total	Fixos discontinus	%	Total	Fixos discontinus	%	Total	Fixos discontinus	%
La Safor	21245	3138	14,77%	20493	5627	27,46%	22278	3093	13,88%	21796	5575	25,58%

Font: Institut Valencià d'Estadística (IVE)





FEMINISME SINDICAL
per a la igualtat real



UGT 
La Safor

Indicador 6. Tasa de actividad según sexo

La tasa de actividad en la comarca ha retrocedido ligeramente para las mujeres y con más intensidad en los hombres, en consecuencia la brecha entre ambos sexos ha disminuido, pero no es suficiente ya que continua la situación de desigualdad ya que la tasa de actividad del hombre es de 79,1 y la de las mujeres de 72,33, con una diferencia de 6,77 puntos entre ambos sexos.

Taxes d'activitat 4t trimestre 2023-2024 segons sexe

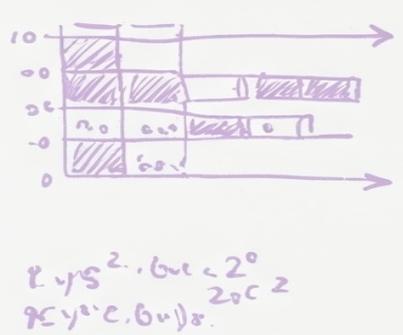
	2023 - 4t trimestre			2024 - 4t trimestre				
	Hòmens	Dones		Hòmens		Dones		
	Taxa d'activitat	Taxa d'activitat	Bretxa	Taxa d'activitat	Variació	Taxa d'activitat	Variació	Bretxa
La Safor	81,55	72,63	-8,92	79,1	-2,45	72,33	-0,30	-6,77

Font: Institut Valencià d'Estadística (IVE)

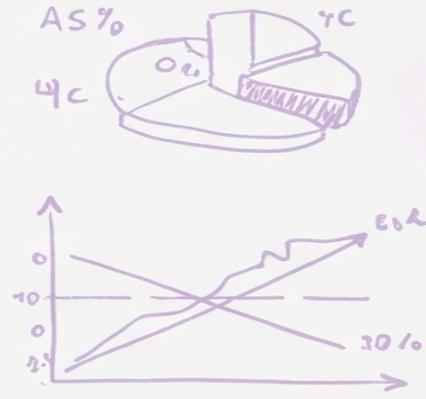




FEMINISME SINDICAL
per a la igualtat real



2.ys 2. buc 2°
95y°c.6u)8.



UGT
La Safor

Indicador 7. Tasa de ocupación según sexo

La tasa de empleo en la comarca ha evolucionado favorablemente para las mujeres pero no para los hombres en este periodo, por tanto desciende la brecha entre ambos sexos. Aun así la situación de desigualdad no se ha revertido ya que la tasa de de empleo para los hombres se encuentra en el 69,24%, mientras que la de las mujeres se queda 6 puntos por debajo.

Taxes d'ocupació 4t trimestre 2023-2024 segons sexe

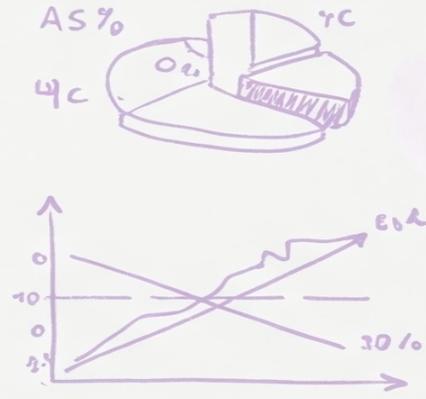
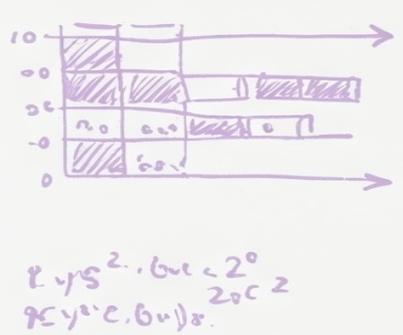
	2023 - 4t trimestre			2024 - 4t trimestre				
	Hòmens	Dones	Bretxa	Hòmens	Variació	Dones	Variació	Bretxa
	Taxa d'ocupació	Taxa d'ocupació		Taxa d'ocupació		Taxa d'ocupació		
La Safor	70,97	61,89	-9,08	69,24	-1,73	63,18	1,29	-6,06

Font: Institut Valencià d'Estadística (IVE)





FEMINISME SINDICAL
per a la igualtat real



UGT 
La Safor

Indicador 8. Tasa de desempleo según sexo

La tasa de desempleo evoluciona favorablemente en el periodo analizado para ambos sexos, siendo las mujeres las más beneficiadas respecto a los datos del 2023, que hacen que la tasa de desocupación de hombres, de un 12,46% y la de las mujeres, un 12,65% prácticamente se equiparan.

Taxes de desocupació 4t trimestre 2023-2024 segons sexe

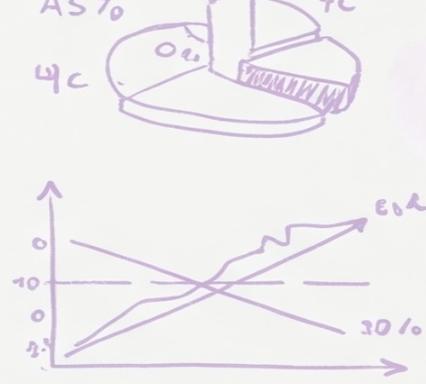
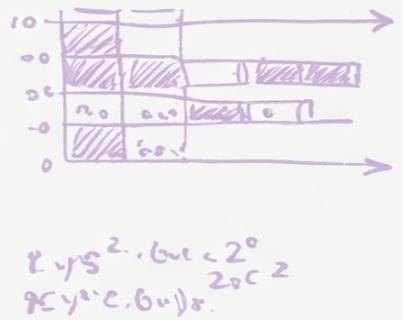
	2023 - 4t trimestre			2024 - 4t trimestre				
	Hòmens	Dones	Bretxa	Hòmens	Variació	Dones	Variació	Bretxa
	Taxa de desocupació	Taxa de desocupació		Taxa de desocupació		Taxa de desocupació		
La Safor	12,97	14,78	1,81	12,46	-0,51	12,65	-2,13	0,19

Font: Institut Valencià d'Estadística (IVE)





FEMINISME SINDICAL
per a la igualtat real



UGT 
La Safor

Indicador 9. Contratos registrados anualmente, según sexo

La dinámica del mercado laboral de la Safor muestra una brecha de desigualdad acentuada en lo que se refiere al número total de contratos realizados en el conjunto del año 2024. Así, el 55,32 % de los contratos se han concertado con varones, mientras que las mujeres se quedan en un 44,68%.

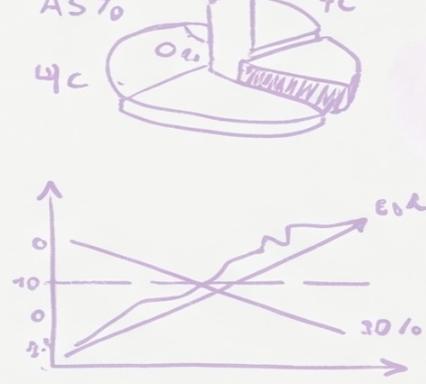
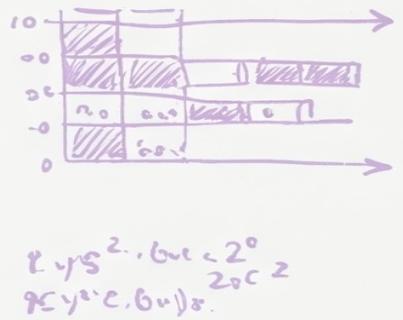
Contractes registrats segons sexe. Total anual 2024

	2024 – Total contractes					
	Ambdos sexes	Hòmens	%	Dones	%	Bretxa
La Safor	49480	27371	55,32%	22109	44,68%	-10,63%

Font: Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). LABORA - Servei Valencià d'Ocupació i Formació



FEMINISME SINDICAL
per a la igualtat real



UGT
La Safor

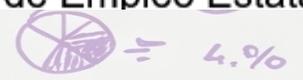
Indicador 10. Contratos indefinidos registrados anualmente, según sexo

El reparto de los contratos indefinidos realizados a lo largo del año pasado es uno de los indicadores que muestra en toda su crudeza el desigual acceso al empleo entre hombres y mujeres. Así, en la comarca de la Safor el 56,92% de los contratos indefinidos firmados se han concertado con hombres, mientras que las mujeres apenas han protagonizado el 43,08 %, esto es, una brecha de más de 13 puntos.

Contractes indefinits registrats segons sexe. Total contractes indefinits 2024

	2024 – Total contractes indefinits					
	Ambos sexes	Hombres	%	Mujeres	%	Bretxa
La Safor	24150	13746	56,92%	10404	43,08%	-13,84%

Font: Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). LABORA - Servei Valencià d'Ocupació i Formació





FEMINISME SINDICAL
per a la igualtat real



2.45 2.60 2.20
95 90 80

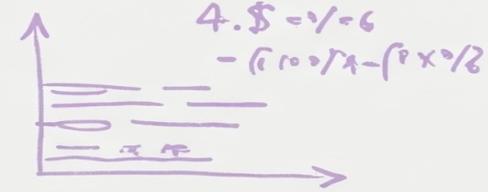


-3 X - H0PC
=3 C - FN
=5 C - 8%
=5 X FN
=3 C - 0%



S11 = 18%
C1.\$ 120/6
C1%

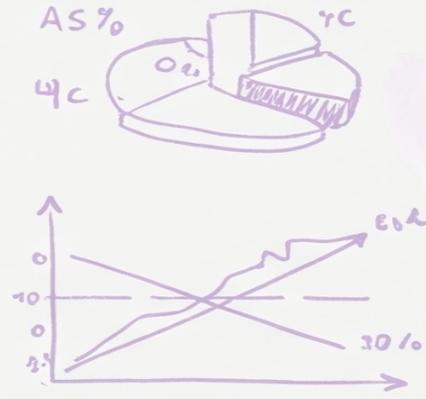
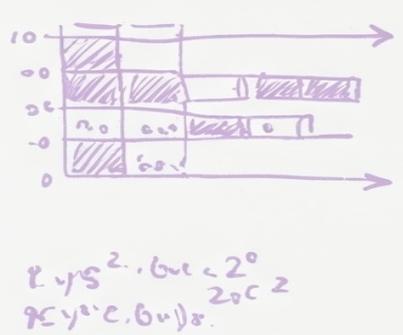
La Costera, la Vall i la Canal



País Valencià
Ribera, Safor, Vall d'Albaida,
Costera i Canal de Navarrés



FEMINISME SINDICAL
per a la igualtat real



UGT
La Costera,
la Vall i la Canal

Indicador 1. Porcentaje de mujeres sobre el total de cotizantes a la seguridad social en régimen general

Las tres comarcas presentan evoluciones similares de la representación femenina en el mercado laboral, respecto al año pasado, que en el caso de la Costera y la Canal se sitúan el 46,47 y 48,16 respectivamente. Estaríamos, por tanto, en porcentajes que se aproximan a una distribución del empleo por sexos bastante igualitaria. La situación en la Vall d'Albaida presenta características diferentes ya que el avance de las mujeres ha sido más débil y también presenta una distribución del empleo por sexos más desigual, con una participación de las mujeres en el conjunto del mercado laboral de la comarca que se sitúa en el 42,16 %.

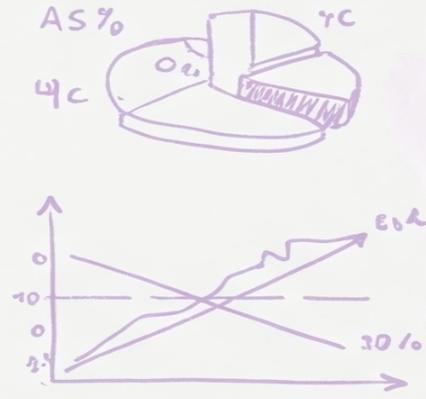
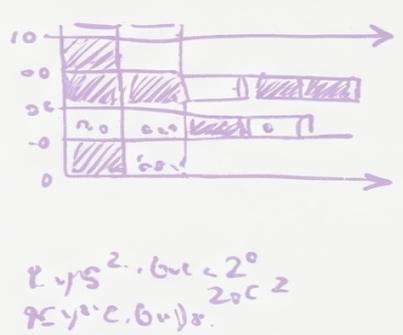
Afiliacions a la Seguretat Social en Règim General. Percentatge de dones sobre el total de cotitzants 2023-2024

	2023 - 4t trimestre			2024 - 4t trimestre		
	Ambdós sexes	Dones	Dones	Ambdós sexes	Dones	Dones
	Total	Total	%	Total	Total	%
La Canal de Navarrés	2694	1314	48,78%	2820	1358	48,16%
La Costera	15408	7260	47,12%	15290	7106	46,47%
La Vall d'Albaida	24036	10173	42,32%	24198	10201	42,16%

Font: Institut Valencià d'Estadística (IVE)



FEMINISME SINDICAL
per a la igualtat real



UGT
La Costera,
la Vall i la Canal

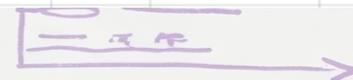
Indicador 2. Porcentaje de mujeres en contratación temporal

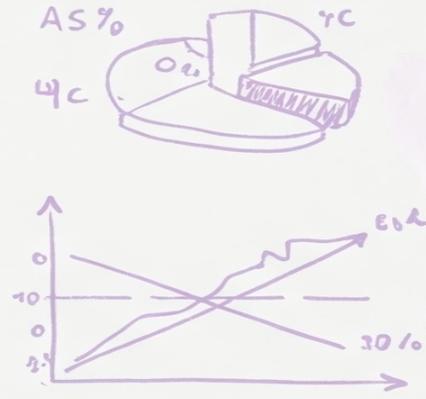
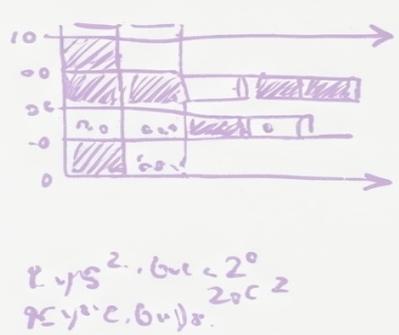
El mercado laboral de las tres comarcas registra un descenso considerable de la temporalidad respecto al 2023, demostrando que la Reforma Laboral sigue funcionando y que beneficia a ambos sexos. Aunque constatamos que la evolución ha sido favorable, la brecha de desigualdad no ha podido ser eliminada y los datos muestran que la temporalidad sigue castigando en mayor medida a las mujeres, cuyo porcentaje de temporalidad se sitúa, en el mejor de los casos, entre tres y cuatro puntos por encima de la temporalidad masculina, siendo en la Canal de una diferencia superior a 6 puntos.

Afiliacions a la Seguretat Social Règim general. Percentatge contractació temporal 2023-2024

	2023 - 4t trimestre						2024 - 4t trimestre					
	Hòmens		%	Dones		%	Hòmens		%	Dones		%
	Total	Contracte temporal	Temporals	Total	Contracte temporal	Temporals	Total	Contracte temporal	Temporals	Total	Contracte temporal	Temporals
La Canal de Navarrés	1380	171	12,39%	1314	276	21,00%	1462	191	13,06%	1358	265	19,51%
La Costera	8148	767	9,41%	7260	940	12,95%	8184	693	8,47%	7106	777	10,93%
La Vall d'Albaida	13863	985	7,11%	10173	1129	11,10%	13997	941	6,72%	10201	1050	10,29%

Font: Institut Valencià d'Estadística (IVE)





UGT
La Costera,
la Vall i la Canal

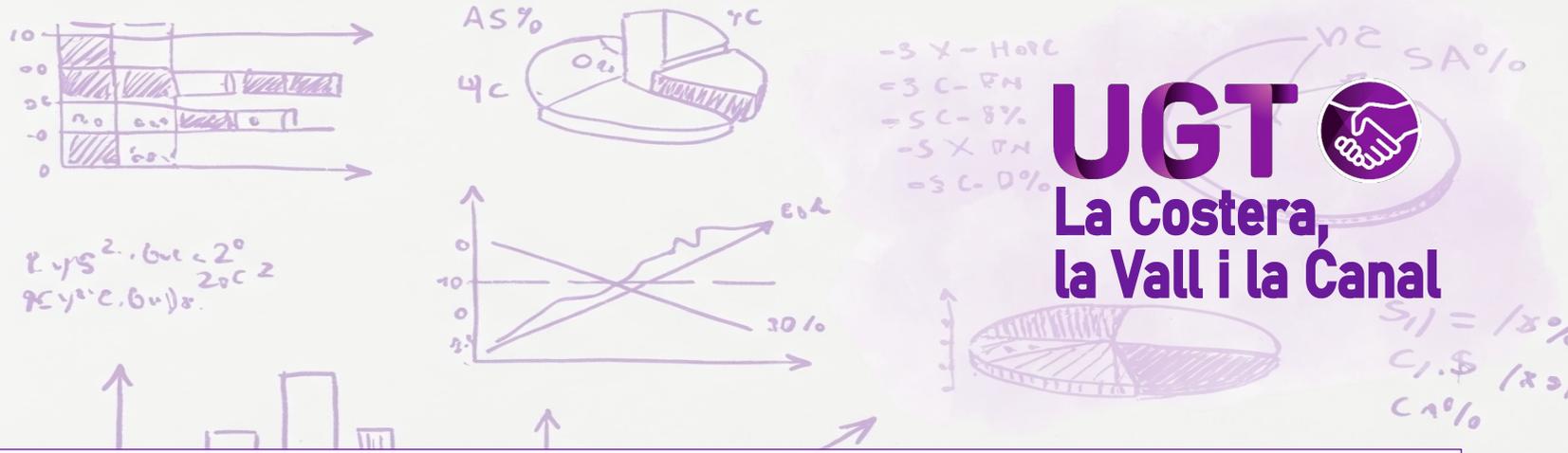
Indicador 3. Contratación indefinida a tiempo completo

La evolución del porcentaje de cotizantes a la seguridad social con contrato indefinido a tiempo completo favorece a ambos sexos en las tres comarcas y, sin embargo, es un indicador muy evidente de la desigualdad en el mercado laboral entre hombres y mujeres. Así, mientras entre los hombres ya se sitúa por encima del 70 % de los cotizantes, las mujeres se quedan en este indicador clave para analizar la calidad del empleo alrededor del 48 % en la Canal y la Costera y del 55 % en la Vall d'Albaida.

Afiliacions a la Seguretat Social Règim General. Contractació Indefinida a temps complet 2023-2024

	2023 - 4t trimestre						2024 - 4t trimestre					
	Hòmens			Dones			Hòmens			Dones		
	Total	Indefinit - T. Complet	%	Total	Indefinit - T. Complet	%	Total	Indefinit - T. Complet	%	Total	Indefinit - T. Complet	%
La Canal de Navarrés	1380	996	72,17%	1314	623	47,41%	1462	1058	72,37%	1358	666	49,04%
La Costera	8148	6049	74,24%	7260	3413	47,01%	8184	6211	75,89%	7106	3452	48,58%
La Vall d'Albaida	13863	11309	81,58%	10173	5679	55,82%	13997	11533	82,40%	10201	5682	55,70%

Font: Institut Valencià d'Estadística (IVE)



UGT
 La Costera,
 la Vall i la Canal

Indicador 4. Porcentaje de contratos a tiempo parcial en la seguridad social en régimen general

El peso total del empleo a tiempo parcial en las tres comarcas está a niveles similares en los hombres sin embargo en las mujeres se observa un ascenso en las tres comarcas. Estos datos confirman que las mujeres siguen soportando niveles muy superiores de parcialidad. Así, mientras los cotizantes hombres que tienen un contrato a tiempo parcial no superan en ningún caso el 12 %, en el caso de las mujeres este porcentaje se sitúa por encima del 28 %.

Afiliacions a la Seguretat Social Règim General. Percentatge temps parcial 2023-2024

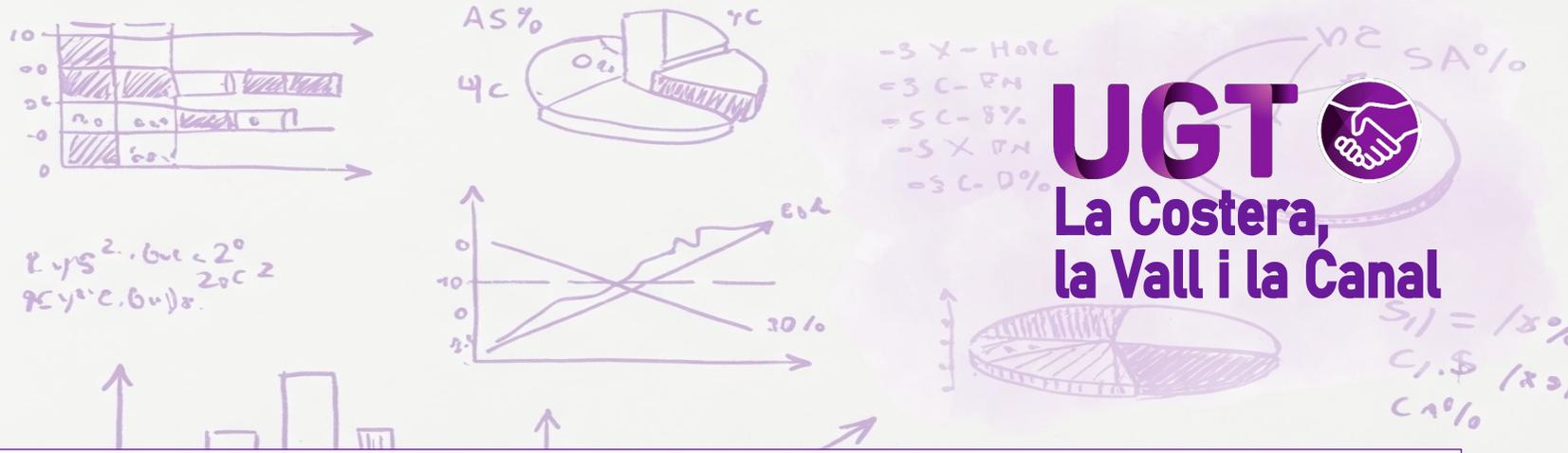
	2023 - 4t trimestre						2024 - 4t trimestre					
	Hòmens			Dones			Hòmens			Dones		
	Total	Temps parcial	%	Total	Temps parcial	%	Total	Temps parcial	%	Total	Temps parcial	%
La Canal de Navarrés	1380	154	11,16%	1314	446	33,94%	1462	155	10,60%	1358	480	35,35%
La Costera	8148	1006	12,35%	7260	2285	31,47%	8184	1017	12,43%	7106	2285	32,16%
La Vall d'Albaida	13863	1081	7,80%	10173	2678	26,32%	13997	1077	7,69%	10201	2847	27,91%

Font: Institut Valencià d'Estadística (IVE)





FEMINISME SINDICAL
per a la igualtat real



UGT
La Costera,
la Vall i la Canal

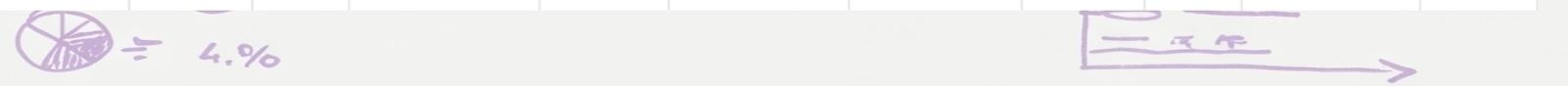
Indicador 5. Porcentaje de fijos discontinuos en la seguridad social en régimen general

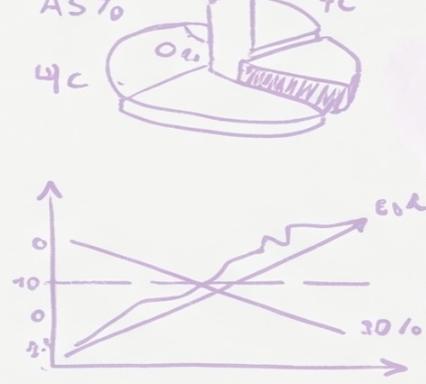
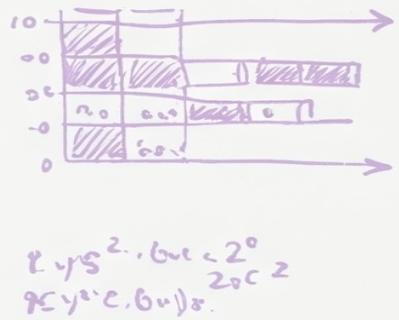
Los porcentajes de cotizantes a la seguridad social de fijos discontinuos ha descendido ligeramente respecto al 2023. Se sigue manteniendo el objetivo buscado por la reforma laboral de bajar la temporalidad y como sistema para mantener la relación laboral en periodos de no actividad y generar derechos anteriormente inexistentes. Aunque el caso de la Canal es peculiar, ya que presenta actualmente más fijos discontinuos hombres que mujeres, tanto la Costera como la Vall registraban datos de discontinuidad tremendamente desigual entre hombres y mujeres y esto no ha cambiado en absoluto con la reforma. Así, mientras los cotizantes hombres que tienen un contrato fijo discontinuo es de un 4 %, en el caso de las mujeres este porcentaje se sitúa en el 10,96 % en la Costera y el 8,81 % en la Vall d'Albaida.

Afiliacions a la Seguretat Social Règim General. Percentatge Fixos discontinus 2023-2024

	2023 - 4t trimestre						2024 - 4t trimestre					
	Hòmens			Dones			Hòmens			Dones		
	Total	Fixos discontinus	%	Total	Fixos discontinus	%	Total	Fixos discontinus	%	Total	Fixos discontinus	%
La Canal de Navarrés	1380	79	5,72%	1314	54	4,11%	1462	77	5,27%	1358	54	3,98%
La Costera	8148	405	4,97%	7260	838	11,54%	8184	340	4,15%	7106	779	10,96%
La Vall d'Albaida	13863	624	4,50%	10173	927	9,11%	13997	572	4,09%	10201	899	8,81%

Font: Institut Valencià d'Estadística (IVE)





UGT
La Costera,
la Vall i la Canal

Indicador 6. Tasa de actividad según sexo

La tasa de actividad, en los casos de la Costera y la Vall, aumenta la brecha entre hombres y mujeres respecto al año anterior, mientras que en la Canal se mantiene la evolución. Por tanto, la situación de desigualdad no mejora ni se ha revertido ya que la tasa de actividad para los hombres se sitúa alrededor del 80 %, mientras que la de las mujeres se queda entre 6 y 8 puntos por debajo.

Taxes d'activitat 4t trimestre 2023-2024 segons sexe

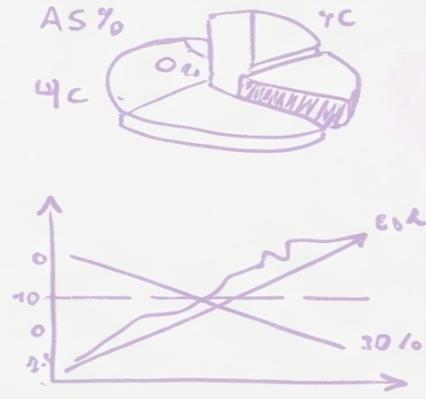
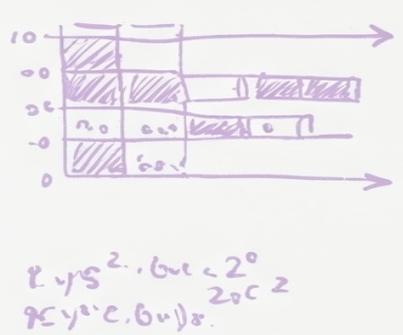
	2023 - 4t trimestre			2024 - 4t trimestre				
	Hòmens	Dones	Bretxa	Hòmens		Dones		Bretxa
	Taxa d'activitat	Taxa d'activitat		Taxa d'activitat	Variació	Taxa d'activitat	Variació	
La Canal de Navarrés	80,6	72,9	-7,7	79,52	-1,08	72,13	-0,77	-7,39
La Costera	80,27	74,91	-5,36	79,51	-0,76	73,08	-1,83	-6,43
La Vall d'Albaida	80,81	74,23	-6,58	79,29	-1,52	72,09	-2,14	-7,20

Font: Institut Valencià d'Estadística (IVE)





FEMINISME SINDICAL
per a la igualtat real



UGT
La Costera,
la Vall i la Canal

Indicador 7. Tasa de ocupación según sexo

La tasa de empleo, con una brecha de más de 10 puntos antes de la reforma laboral, en la actualidad se mantiene en los mismos niveles respecto al 2023. En el caso de la Vall, ha descendido la tasa de empleo un poco más en las mujeres que en los hombres, por tanto se acentúa la diferencia respecto a la tasa masculina. Aun así la situación de desigualdad no se ha revertido ya que la tasa de empleo para los hombres se sitúa alrededor del 71 %, mientras que la de las mujeres se queda entre 7 y 8 puntos por debajo.

Taxes d'ocupació 4t trimestre 2023-2024 segons sexe

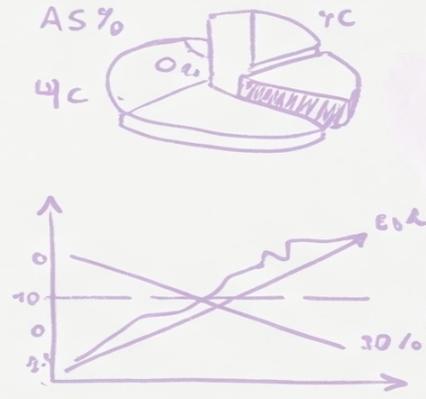
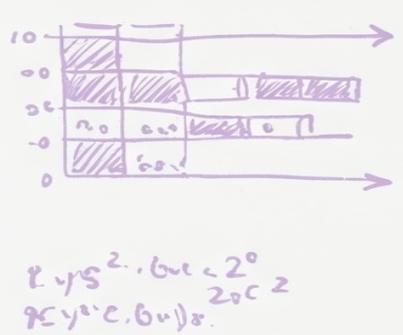
	2023 - 4t trimestre			2024 - 4t trimestre				
	Hòmens	Dones	Bretxa	Hòmens	Variació	Dones	Variació	Bretxa
	Taxa d'ocupació	Taxa d'ocupació		Taxa d'ocupació		Taxa d'ocupació		
La Canal de Navarrés	71,05	63,11	-7,94	70,55	-0,5	62,99	-0,12	-7,56
La Costera	70,65	64,33	-6,32	70,66	0,01	63,63	-0,7	-7,03
La Vall d'Albaida	71,52	63,89	-7,63	71,12	-0,4	63,06	-0,83	-8,06

Font: Institut Valencià d'Estadística (IVE)





FEMINISME SINDICAL
per a la igualtat real



UGT
La Costera,
la Vall i la Canal

Indicador 8. Tasa de desempleo según sexo

En general, las tasas de desempleo comarcales de ambos sexos evolucionan favorablemente. A efectos del análisis por sexos, se constata que el desempleo sigue afectando en mayor medida a las mujeres que a los hombres. Así, la tasa de desempleo comarcal se ha situado alrededor del 11 % para los hombres, mientras que para las mujeres se sitúa por encima del 12 %. Destacar los datos de la Vall donde la diferencia entre ambos sexos supera los 2 puntos.

Taxes de desocupació 4t trimestre 2023-2024 segons sexe

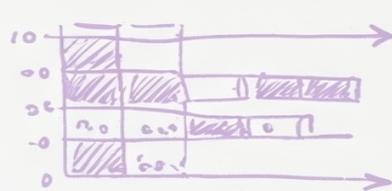
	2023 - 4t trimestre			2024 - 4t trimestre				
	Hòmens	Dones	Bretxa	Hòmens	Variació	Dones	Variació	Bretxa
	Taxa de desocupació	Taxa de desocupació		Taxa de desocupació		Taxa de desocupació		
La Canal de Navarrés	11,85	13,43	1,58	11,28	-0,57	12,67	-0,76	1,39
La Costera	11,99	14,12	2,13	11,13	-0,86	12,93	-1,19	1,8
La Vall d'Albaida	11,5	13,93	2,43	10,31	-1,19	12,53	-1,4	2,22

Font: Institut Valencià d'Estadística (IVE)





FEMINISME SINDICAL
per a la igualtat real



$2 \cdot y^2 - 2 \cdot b \cdot c + 2^0$
 $9 \cdot y^2 - 2 \cdot b \cdot c + 2^0$



UGT 
La Costera,
la Vall i la Canal

$-3 \cdot X - 10 \cdot Y$
 $-3 \cdot C - 8 \cdot M$
 $-5 \cdot X - 10 \cdot Y$
 $-5 \cdot C - 10 \cdot M$



$S1 = 1/5 \cdot 10$
 $C1 = 1/2 \cdot 10$
 $C1 \cdot 10$

Indicador 9. Contratos registrados anualmente, según sexo

La dinámica del mercado laboral de las comarcas muestran brechas de desigualdad en perjuicio de las mujeres, aunque de diferente intensidad según el territorio, en lo que refiere al número total de contratos realizados en el conjunto del año 2024. Así, la brecha de desigualdad más acentuada la encontramos en la Vall d'Albaida, donde el 56,64% de los contratos se han concertado por varones, mientras que las mujeres solo han registrado el el 43,36%, esto es, una brecha de más de 13 puntos. Le sigue la Canal con una brecha de más de 10 puntos. En la Costera las brechas registradas han sido más suaves, y la distribución de contratos entre hombres y mujeres ha sido más o menos de 52 a 47.

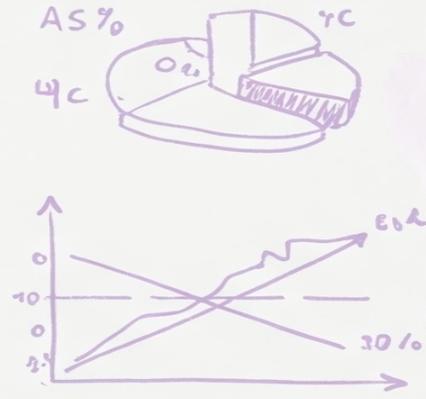
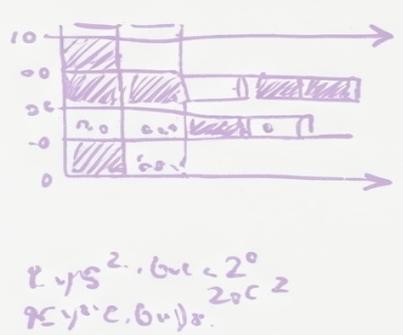
Contractes registrats segons sexe. Total anual 2024

	2024 – Total contractes					
	Ambdós sexes	Hòmens	%	Dones	%	Bretxa
La Canal de Navarrés	6840	3786	55,35%	3054	44,65%	-10,70%
La Costera	13256	6970	52,58%	6286	47,42%	-5,16%
La Vall d'Albaida	21253	12038	56,64%	9215	43,36%	-13,28%

Font: Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). LABORA - Servei Valencià d'Ocupació i Formació



FEMINISME SINDICAL
per a la igualtat real



UGT
La Costera,
la Vall i la Canal

Indicador 10. Contratos indefinidos registrados anualmente, según sexo

El reparto de los contratos indefinidos realizados a lo largo del año pasado es uno de los indicadores que muestra en toda su crudeza el desigual acceso al empleo entre hombres y mujeres. Así, aunque en las tres comarcas se registra un acceso desigual a la contratación indefinida, es en la Vall d'Albaida donde podemos observar un reparto más desequilibrado ya que el 59,82 % de los contratos indefinidos se concertan con hombres, mientras que a las mujeres les corresponde un 40,18 %. En el caso de la Costera la distribución de los contratos indefinidos entre hombres y mujeres se reparte en un 55 a 44. Exceptuando La Canal con una brecha más suave de más de 2 puntos.

Contractes indefinits registrats segons sexe. Total contractes indefinits 2024

	2024 – Total contractes indefinits					
	Ambos sexes	Hombres	%	Mujeres	%	Bretxa
La Canal de Navarrés	1153	592	51,34%	561	48,66%	-2,69%
La Costera	5985	3340	55,81%	2645	44,19%	-11,61%
La Vall d'Albaida	10818	6471	59,82%	4347	40,18%	-19,63%

Font: Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). LABORA - Servei Valencià d'Ocupació i Formació